



Unione Europea



Fondo Sociale Europeo



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLA PREVIDENZA SOCIALE  
Direzione Generale per le Politiche  
per l'Orientamento e la Formazione



Regione Liguria



# Il laboratorio delle Professioni di domani

Il **Barometro**: top ten delle inserzioni di  
*lolavoronewsletter*

*Anno 2006*

## **Indice**

L'impostazione dell'analisi.....	3
I risultati emersi.....	4
Cosa chiedono le imprese.....	5
Cosa offrono le imprese.....	8

*L'impostazione del software è di Paolo Ferroggiaro e le elaborazioni mensili dei dati sono state curate da Alessia Fracchia e Michela De Marco dell'UO Osservatorio Mercato del Lavoro.*

*Elisabetta Garbarino – dell'UO Monitoraggio e Analisi - ha curato la stesura di questo report*

## L'impostazione dell'analisi

La costruzione del Barometro è nata dall'esigenza di monitorare le figure professionali maggiormente richieste dal mercato del lavoro in Liguria. Si tratta quindi di una rilevazione continua – a cadenza mensile - che confluirà nel *Laboratorio delle Professioni di domani*. Pur costituendo una “fotografia” parziale, esso consente di avere uno spaccato continuativo sulle richieste del mercato che transitano dal servizio pubblico di incrocio domanda e offerta.

L'evoluzione dei servizi per l'impiego sta sempre più configurando un sistema di attività dentro al quale l'incontro domanda e offerta di lavoro costituisce la “chiusura di un cerchio” rispetto ai ‘bisogni’ dei cercatori di lavoro.

Le Province, attraverso i Centri per l'Impiego, gestiscono, tra gli altri, il servizio di preselezione per le aziende in cerca di personale. Questo “spaccato” è estremamente significativo, poiché individua un crescente impegno da parte del servizio pubblico di collocamento, proprio nelle attività concrete di comunicazione tra i diversi segmenti del mercato del lavoro (le imprese e i cercatori di lavoro).

Per questo motivo si ritiene significativo impostare l'analisi della domanda di lavoro – con le implicazioni previsive che essa comporta – proprio partendo da una sperimentazione che ha come universo di riferimento le richieste delle imprese pervenute ai diversi centri per l'Impiego della Regione.

I dati che permettono la costruzione del Barometro si basano quindi sull'osservazione sistematica relativa ad un segmento molto specifico dell'intero panorama lavorativo ligure. Quindi, pur non pretendendo di essere totalmente esauriente e rimanendo pertanto aperto al confronto e alla integrazione con altre ricerche, il barometro si vuole proporre quale prezioso strumento informativo e in qualche modo previsivo rispetto alla domanda di specifiche figure professionali, utili all'utenza e agli addetti ai lavori.

La fonte informativa di questa banca dati è costituita dalle inserzioni che i Centri per l'Impiego pubblicizzano, a seguito di specifiche richieste da parte delle aziende, attraverso la rivista settimanale *iolavoronewsletter*.

In questa sede si propone una analisi degli annunci pubblicati nel corso del 2006, evidenziando le figure professionali più richieste e le tipologie contrattuali.

I dati presentati si riferiscono alle elaborazioni mensili effettuate che individuano le prime dieci figure richieste e le modalità contrattuali prevalenti.

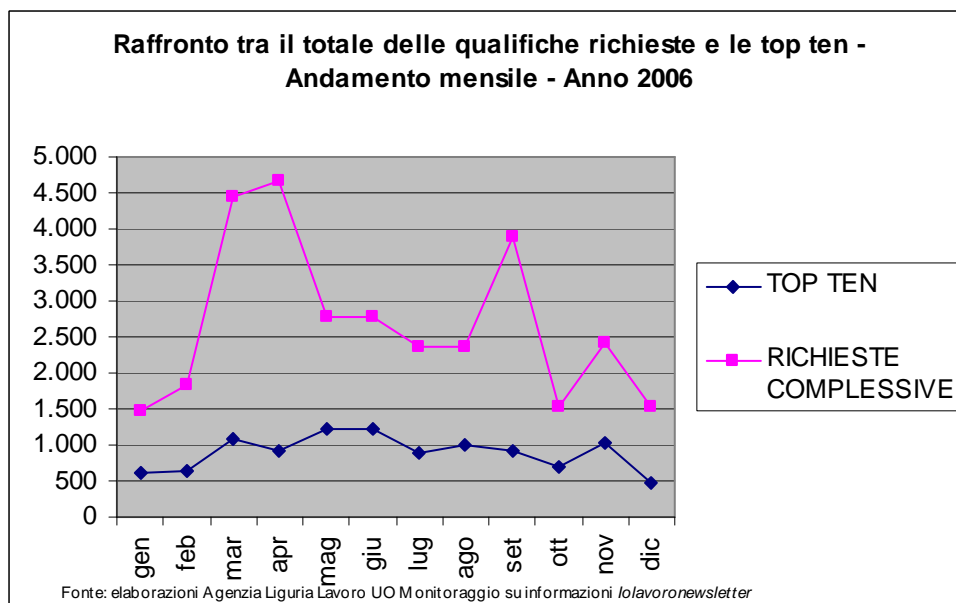
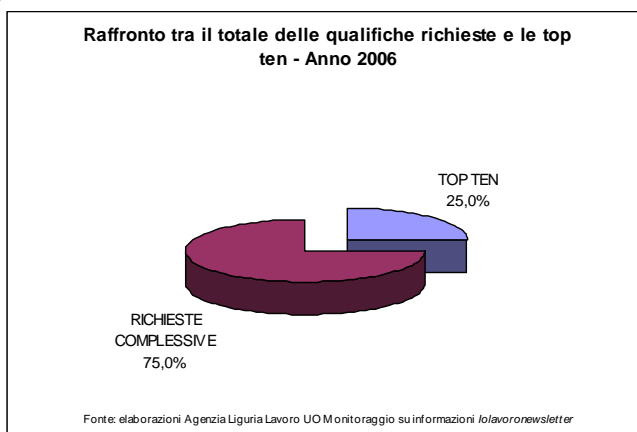
Questo documento offre quindi una lettura su base annua delle statistiche pubblicate mensilmente sul portale regionale [www.iolavoroliguria.it](http://www.iolavoroliguria.it).

## I risultati emersi

Una prima notazione riguarda quello che potremmo definire “indice di concentrazione”, ossia il rapporto tra le prime 10 figure e il complesso delle richieste.

A fronte di più di 32.000 richieste annuali, quasi 11.000 (25%) sono concentrate nelle prime dieci<sup>1</sup>.

Un quarto delle richieste, quindi, è concentrato nelle prime dieci posizioni. E' interessante notare come la distribuzione nell'arco dell'anno sia pressoché omogenea, pur presentando punte più alte nei mesi pre-festivi, dove sono più richieste figure legate al commercio e al turismo.



<sup>1</sup> Una breve precisazione: nell'elaborazione dei dati sono state escluse le richieste di animatori turistici (3.552 tra febbraio e agosto, con una media di oltre 500 richieste in questi 7 mesi), perchè, data la loro numerosità, avrebbero “schiacciato” troppo su questa componente le percentuali.

## Cosa chiedono le imprese

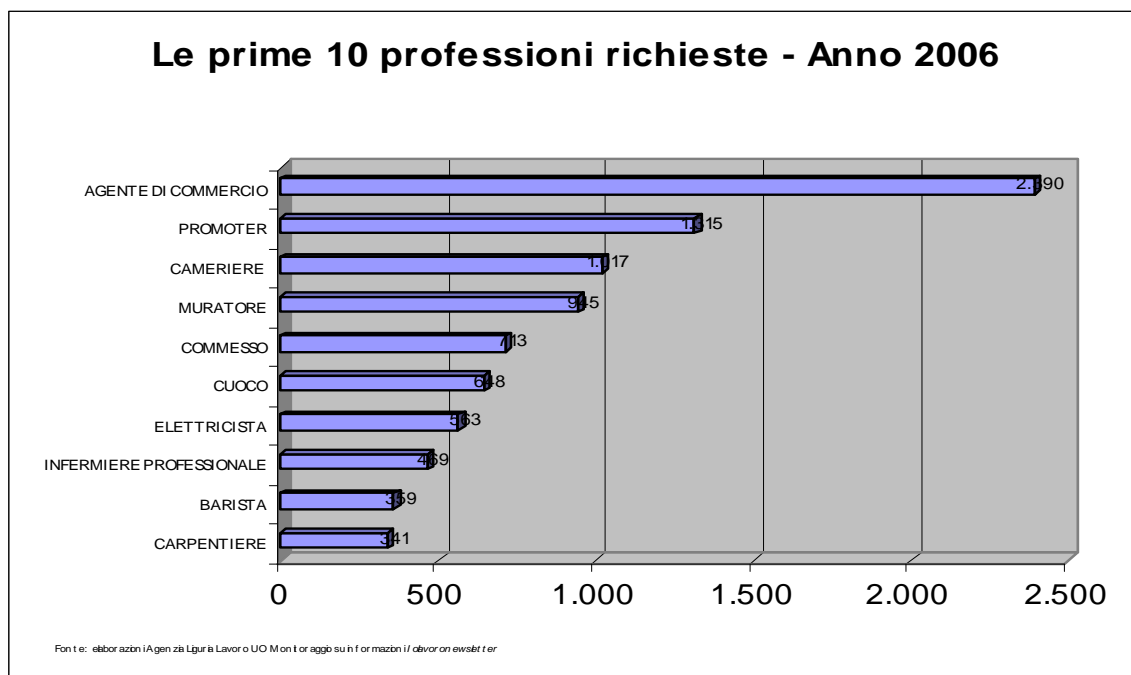
In riferimento alle **figure professionali** richieste, si può innanzitutto osservare che risultano largamente prevalenti quelle relative a:

- Intermediazione commerciale
- Professioni legate al commercio e al turismo
- Edilizia

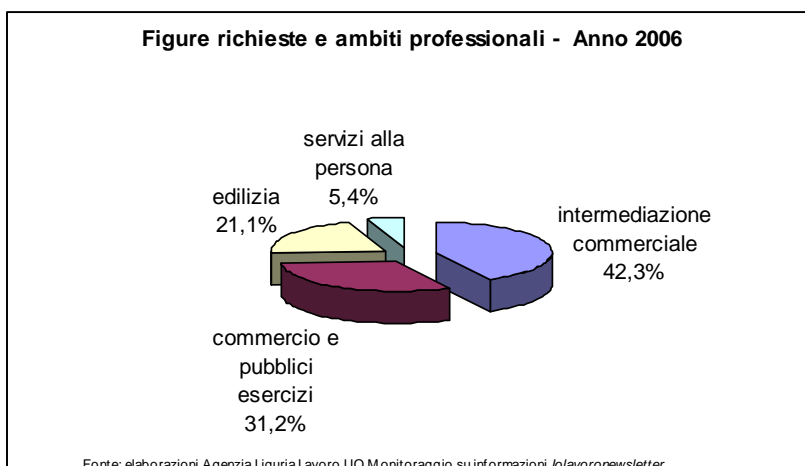
### Graduatoria delle prime dieci qualifiche richieste - Anno 2006

AGENTE DI COMMERCIO	2.390	29,2
PROMOTER	1.315	16,1
CAMERIERE	1.017	12,4
MURATORE	945	11,6
COMMESSO	713	8,7
CUOCO	648	7,9
ELETTRICISTA	563	6,9
INFERMIERE PROFESSIONALE	469	5,7
BARISTA	359	4,4
CARPENTIERE	341	4,2

Fonte: elaborazioni Agenzia Liguria Lavoro UO Monitoraggio su informazioni *lolavoronewsletter*

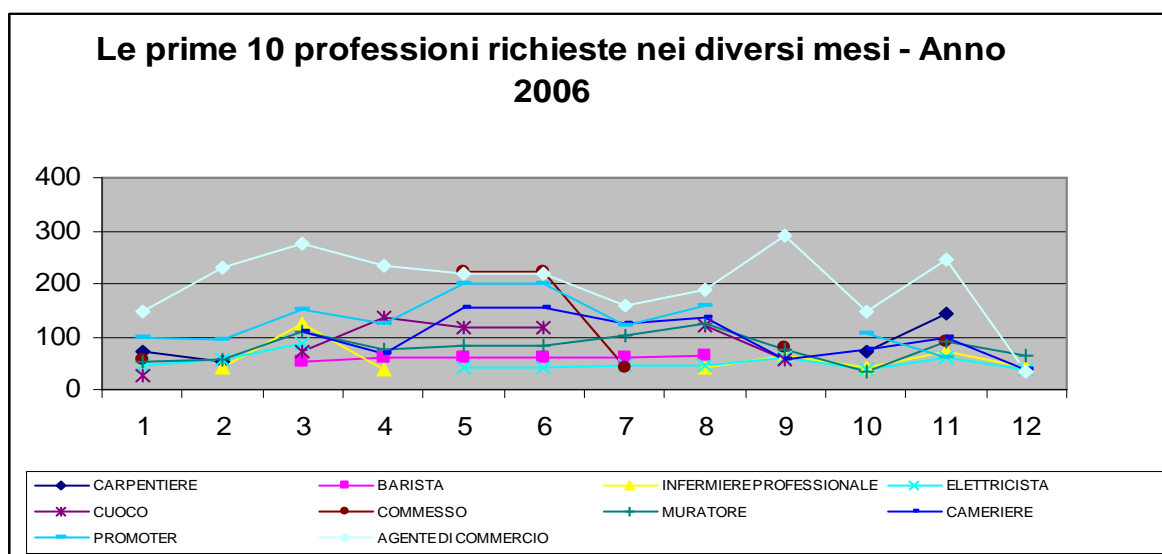


Si confermano come ambiti professionali prevalenti quelli dell'intermediazione commerciale e del commercio in senso stretto.



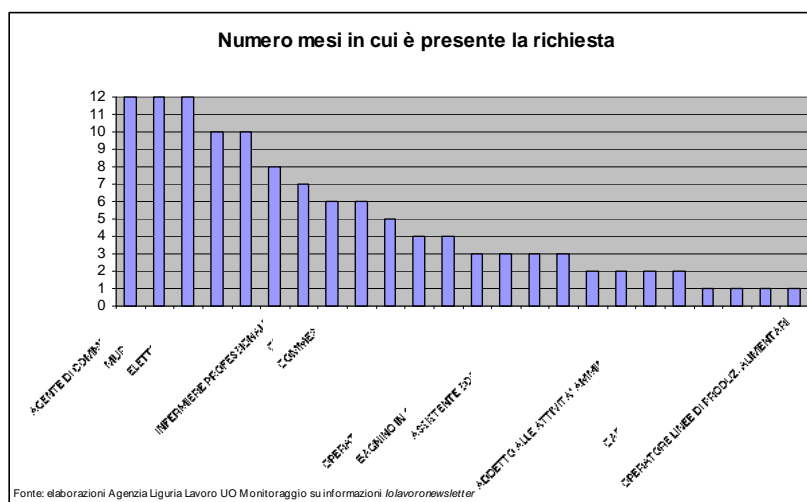
Nell'articolazione annuale si evidenzia una ricerca costante – se pur con picchi in positivo e in negativo – degli agenti di commercio, dei carpentieri, degli elettricisti e dei muratori.

Allo stesso tempo i periodi pre-festivi confermano una prevalenza delle figure legate al turismo: da marzo fino a giugno/luglio si concentrano le richieste di baristi, cuochi e commessi (questi ultimi con picchi elevati tra maggio e giugno).



Il grafico che segue evidenzia il numero delle volte nell'arco dell'anno un cui è apparsa ogni singola richiesta.

La riproposta degli annunci può essere imputabile sia alla continuativa necessità di reperire figure, sia al fatto che le richieste non vengono "evase".



Per maggiore esaustività, si riporta di seguito la tabella complessiva in cui sono sintetizzate per mese per mese le prime dieci richieste che vanno a costituire la top ten.

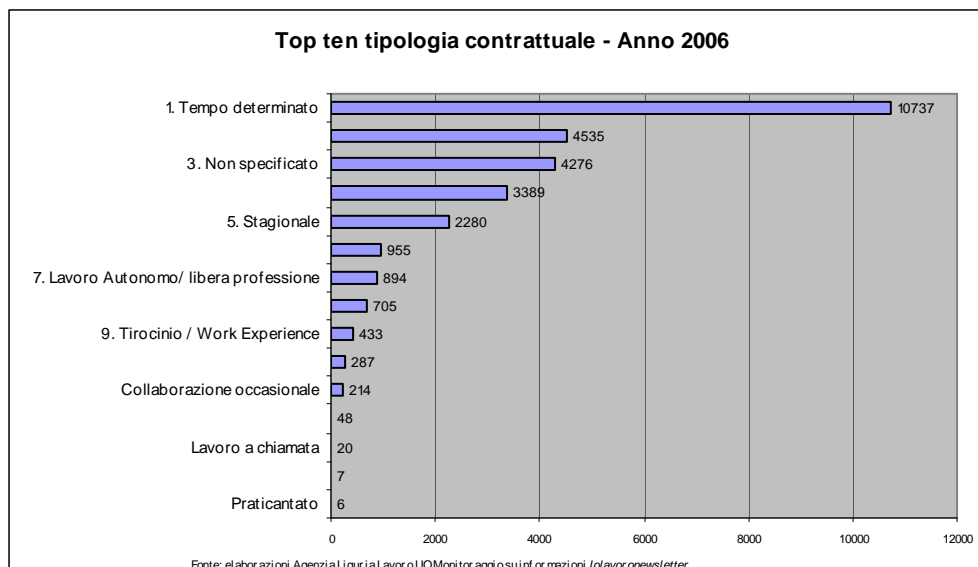
**Graduatoria delle prime dieci qualifiche richieste - Anno 2006**

QUALIFICA RICHIESTA	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	tot
AGENTE DI COMMERCIO	146	231	277	233	220	220	160	187	290	149	244	33	2.390
PROMOTER	99	95	150	125	200	200	121	159		105	61		1.315
CAMERIERE			110	68	155	155	124	135	57	75	99	39	1.017
MURATORE	53	55	110	76	83	83	101	123	74	34	90	63	945
COMMESSE	58				222	222	40		81		90		713
CUOCO	27		72	136	118	118		122	55				648
ELETTRICISTA	47	55	85		43	43	45	46	62	38	60	39	563
INFERMIERE PROFESSIONALE		42	126	39				41	64	42	73	42	469
BARISTA			51	62	61	61	61	63					359
CARPENTIERE	73	52								71	145		341
CONTABILE			56				120			36	59	31	302
OPERAIO							66	43	92	70			271
BAGNINO IN STABILIMENTI BALNEARI				72	74	74							220
ASSISTENTE SOCIO-SANITARIO									58	61	94		213
TUBISTA NAVALE				54	46	46							146
OPERATORE ASSISTENZA TELEFONICA	43	36		62									141
DOMESTICO							41	68					109
IMPIEGATO	27								74				101
ADDETTO ALLE ATTIVITA' AMMINISTRATIVE		44										50	94
SALDATORE		39										45	84
CARPENTIERE NAVALE IN FERRO												75	75
INSERVIENTE												60	60
OPERATORE LINEE DI PRODUZ. ALIMENTARI			60										60
ASSICURATORE	44												44
<b>TOP TEN</b>	<b>617</b>	<b>649</b>	<b>1.097</b>	<b>927</b>	<b>1.222</b>	<b>1.222</b>	<b>879</b>	<b>987</b>	<b>907</b>	<b>681</b>	<b>1.015</b>	<b>477</b>	<b>10.680</b>
<b>RICHIESTE COMPLESSIVE</b>	<b>1.462</b>	<b>1.839</b>	<b>4.446</b>	<b>4.677</b>	<b>2.790</b>	<b>2.790</b>	<b>2.357</b>	<b>2.357</b>	<b>3.886</b>	<b>1.518</b>	<b>2.407</b>	<b>1.541</b>	<b>32.070</b>
<b>% top ten su richieste totali</b>	<b>29,7</b>	<b>26,1</b>	<b>19,8</b>	<b>16,5</b>	<b>30,5</b>	<b>30,5</b>	<b>27,2</b>	<b>29,5</b>	<b>18,9</b>	<b>31,0</b>	<b>29,7</b>	<b>23,6</b>	<b>25,0</b>

Fonte: elaborazioni Agenzia Liguria Lavoro UO Monitoraggio su informazioni *lavoronewsletter*

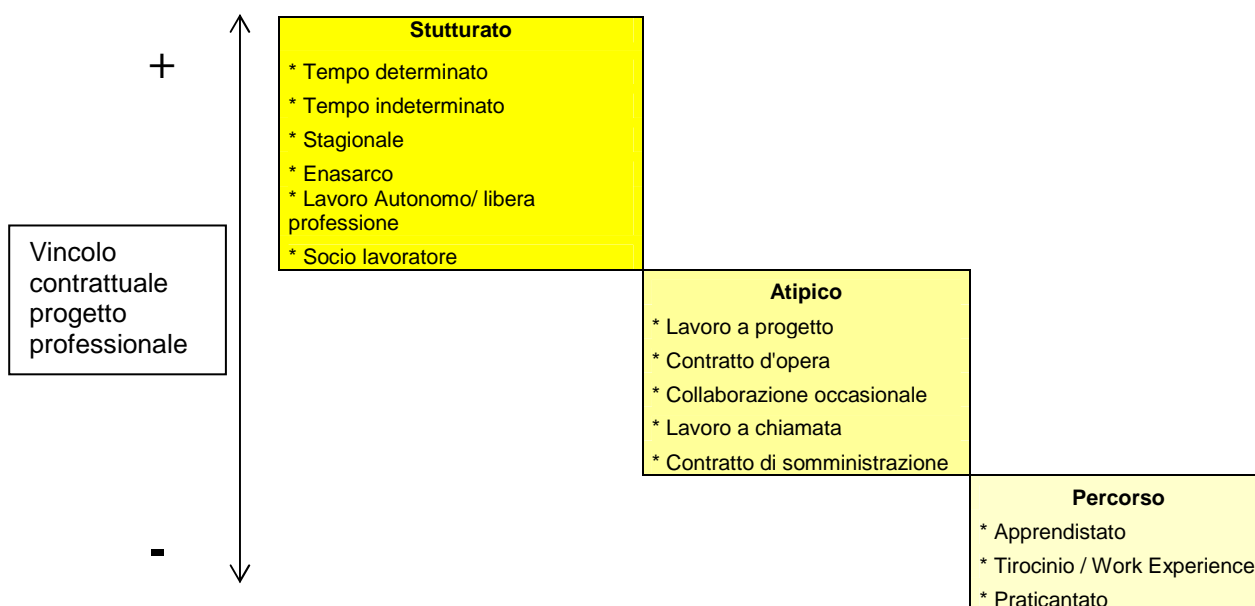
## Cosa offrono le imprese

E' interessante osservare anche le tipologie contrattuali offerte dalle imprese, riportate di seguito in ordine decrescente.



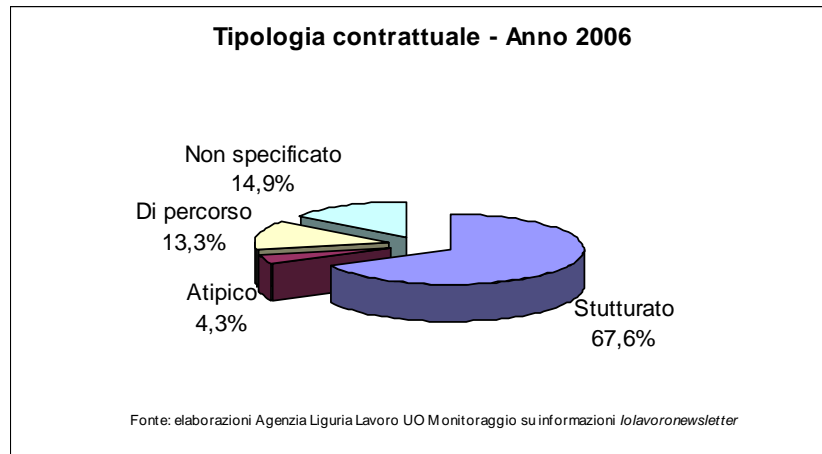
Si ripropone in questa sede l'articolazione di tali tipologie utilizzata anche per le indagini sugli esiti della formazione professionale, basata sul tipo di "vincolo" che il contratto stesso pone all'azienda (a prescindere dalla durata) o sul fatto che sia attività di lavoro autonomo, quindi rientrante in un progetto "stabile" lavorativo<sup>2</sup>.

L'elaborazione di queste informazioni evidenzia tre categorie sostanziali, che schematicamente possono essere così rappresentate:



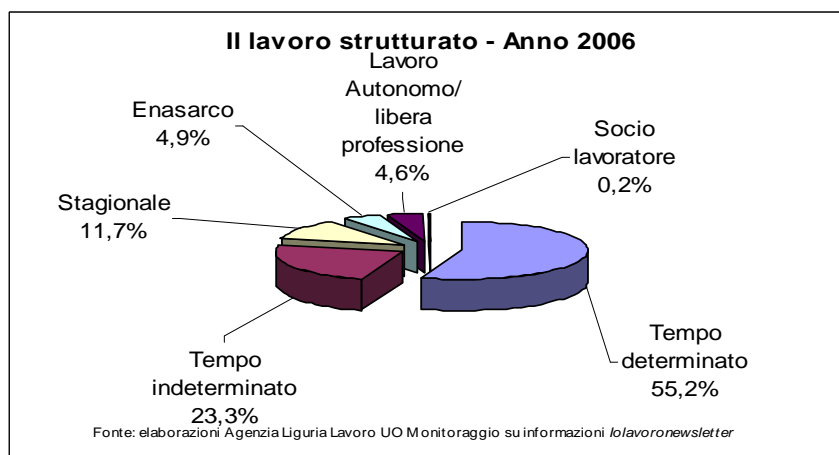
In base a questa classificazione, come si può osservare dai grafici, si evidenzia una prevalenza del lavoro che potremmo definire "strutturato" (67,6%).

<sup>2</sup> Pur con tutti i dubbi che pongono le partite IVA, formalmente esse individuano attività professionale, nella sostanza sono spesso utilizzate in modo che potremmo definire improprio.

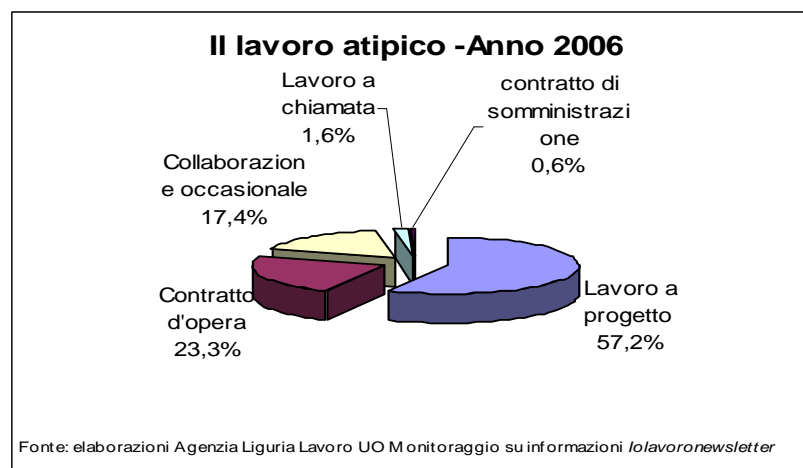


E' però interessante notare che in questo ambito il lavoro "garantito" (a tempo indeterminato) copre una quota pari al 23,3%, lasciando grande spazio a contratti che – se pur classificabili nella strutturazione – non garantiscono la continuità nel tempo.

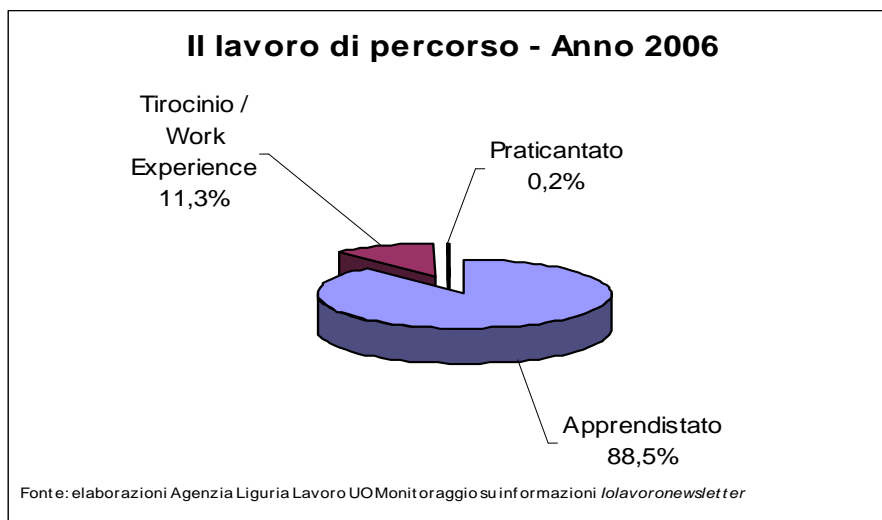
Infatti, il 55,2% offre un contratto a tempo determinato, l'11,7% stagionale e le altre categorie rientrano nell'area del lavoro autonomo.



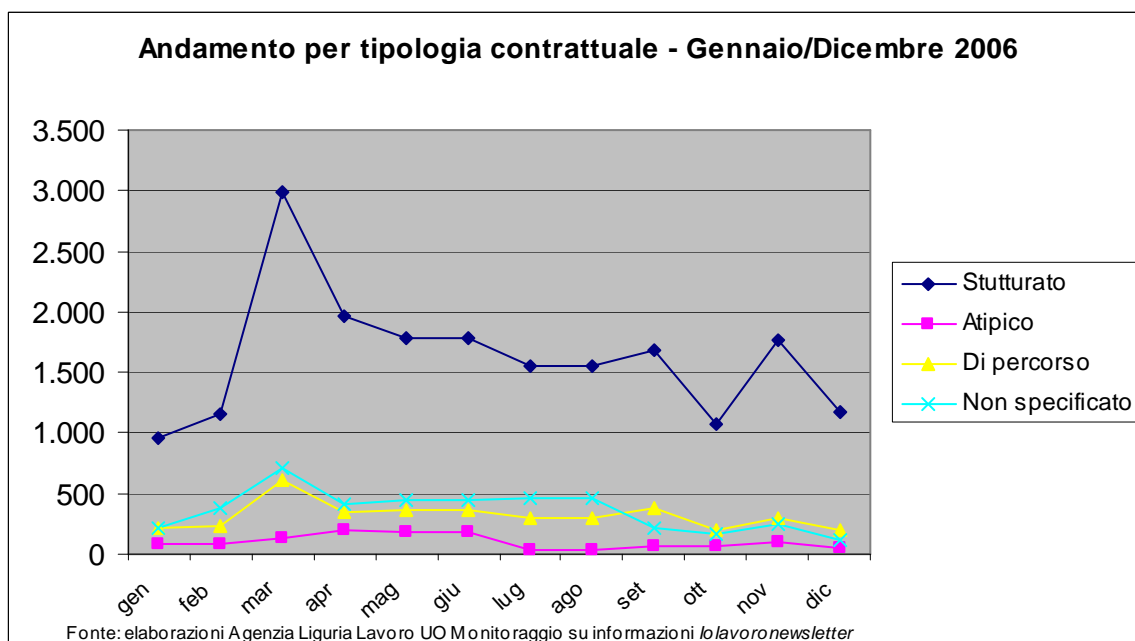
Per quanto riguarda invece la tipologia riconducibile al lavoro atipico, è prevalente il lavoro a progetto.



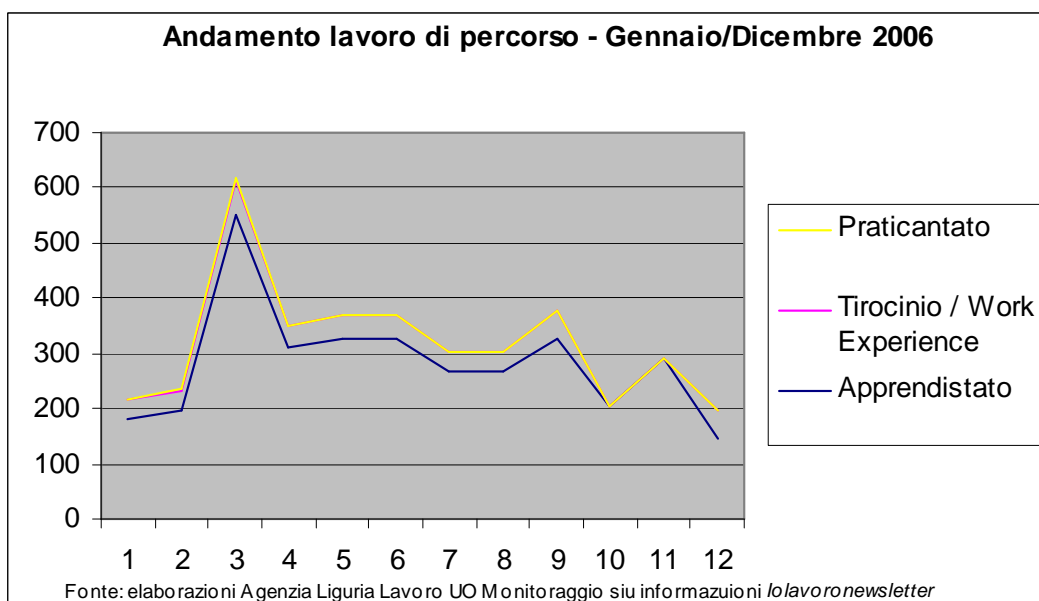
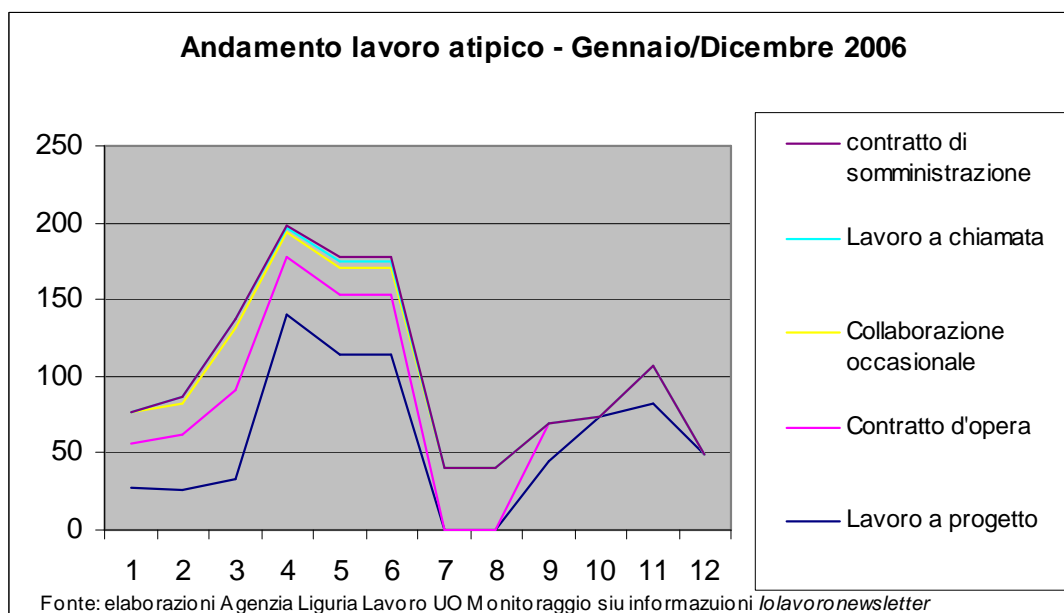
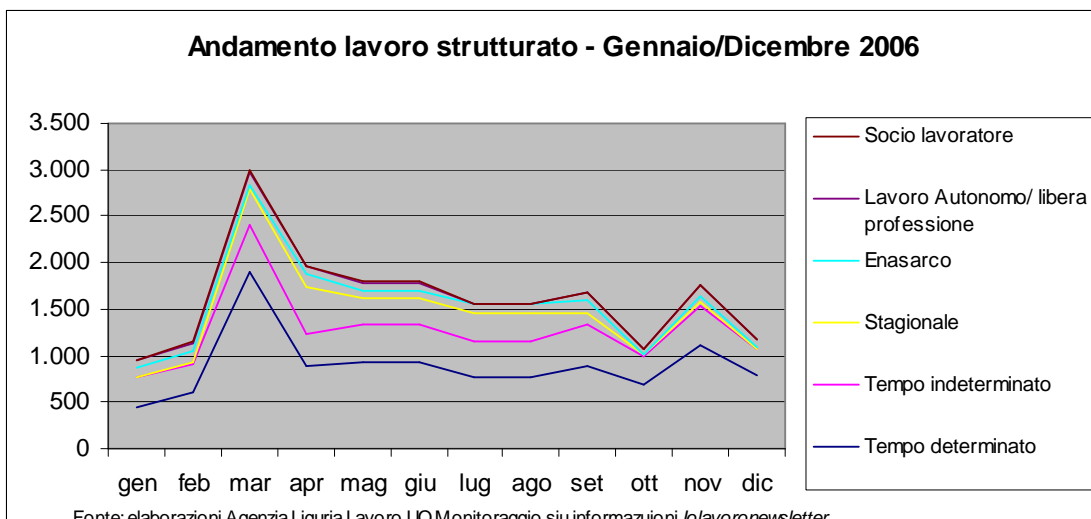
mentre nel lavoro di percorso, ovviamente, l'apprendistato copre la quota maggiore



L'andamento nell'anno per tipologia contrattuale è sintetizzato nei grafici seguenti.



Il lavoro strutturato presenta un picco di rilievo nel mese di marzo; tale picco è dovuto ad un incremento di richieste in tutte le sub tipologie.



### Tipologie contrattuali offerte per mese - Anno 2006

Tipologia contrattuale	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	tot
Tempo determinato	454	607	1.894	894	940	940	761	761	883	695	1.116	792	10.737
Tempo indeterminato	321	304	522	347	403	403	394	394	459	291	422	275	4.535
Stagionale	3	13	379	500	284	284	310	310	122	35	40		2.280
Enasarco	89	123	36	142	80	80	89	89	140		53	34	955
Lavoro Autonomo/ libera professione	78	78	150	80	81	81	0		80	60	130	76	894
Socio lavoratore	9	24	6	3	3	3	0						48
<b>Totale strutturato</b>	<b>954</b>	<b>1.149</b>	<b>2.987</b>	<b>1.966</b>	<b>1.791</b>	<b>1.791</b>	<b>1.554</b>	<b>1.554</b>	<b>1.684</b>	<b>1.081</b>	<b>1.761</b>	<b>1.177</b>	<b>19.449</b>
Lavoro a progetto	28	26	33	140	114	114	0		45	73	83	49	705
Contratto d'opera	28	36	58	38	39	39	0		25		24		287
Collaborazione occasionale	21	21	40	16	18	18	40	40					214
Lavoro a chiamata	0	3	6	3	4	4	0						20
contratto di somministrazione	0	0	0	1	3	3	0						7
<b>Totale atipico</b>	<b>77</b>	<b>86</b>	<b>137</b>	<b>198</b>	<b>178</b>	<b>178</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>70</b>	<b>73</b>	<b>107</b>	<b>49</b>	<b>1.233</b>
Apprendistato	180	198	550	312	325	325	267	267	325	203	292	145	3.389
Tirocinio / Work Experience	38	34	63	37	43	43	35	35	53			52	433
Praticantato	0	3	3	0	0	0	0						6
<b>Totale di percorso</b>	<b>218</b>	<b>235</b>	<b>616</b>	<b>349</b>	<b>368</b>	<b>368</b>	<b>302</b>	<b>302</b>	<b>378</b>	<b>203</b>	<b>292</b>	<b>197</b>	<b>3.828</b>
Non specificato	213	372	706	418	453	453	461	461	213	161	247	118	4.276
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.462</b>	<b>1.839</b>	<b>4.446</b>	<b>4.677</b>	<b>2.790</b>	<b>2.790</b>	<b>2.357</b>	<b>2.357</b>	<b>3.886</b>	<b>1.518</b>	<b>2.407</b>	<b>1.541</b>	<b>32.070</b>

Fonte: elaborazioni Agenzia Liguria Lavoro UO Monitoraggio su informazioni *lavoronewsletter*

### Graduatoria delle tipologie contrattuali offerte - Anno 2006

Tipologia contrattuale	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	tot
1. Tempo determinato	454	607	1894	894	940	940	761	761	883	695	1116	792	10737
2. Tempo indeterminato	321	304	522	347	403	403	394	394	459	291	422	275	4535
3. Non specificato	213	372	706	418	453	453	461	461	213	161	247	118	4276
4. Apprendistato	180	198	550	312	325	325	267	267	325	203	292	145	3389
5. Stagionale	3	13	379	500	284	284	310	310	122	35	40		2280
6. Enasarco	89	123	36	142	80	80	89	89	140		53	34	955
7. Lavoro Autonomo/ libera professione	78	78	150	80	81	81	0		80	60	130	76	894
8. Lavoro a progetto	28	26	33	140	114	114	0		45	73	83	49	705
9. Tirocinio / Work Experience	38	34	63	37	43	43	35	35	53			52	433
10. Contratto d'opera	28	36	58	38	39	39	0		25		24		287
Collaborazione occasionale	21	21	40	16	18	18	40	40					214
Socio lavoratore	9	24	6	3	3	3	0						48
Lavoro a chiamata	0	3	6	3	4	4	0						20
contratto di somministrazione	0	0	0	1	3	3	0						7
Praticantato	0	3	3	0	0	0	0						6
<b>Totale complessivo</b>	<b>1462</b>	<b>1839</b>	<b>4446</b>	<b>4677</b>	<b>2790</b>	<b>2790</b>	<b>2357</b>	<b>2357</b>	<b>3886</b>	<b>1518</b>	<b>2407</b>	<b>1541</b>	<b>32070</b>